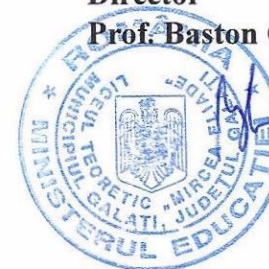


Ministerul Educației
Liceul Teoretic „Mircea Eliade” Galați
Bld. Milcov, nr 13, Galați
Tel 0236.460.882 / e-mail: ltmeliade@yahoo.com
Nr. 519 / 02.02.2022

Aprobat,
Director
Prof. Baston Gabriela Mioara



PLAN DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025

Realizat în baza prevederilor H.G. nr. 1269/17.12.2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a resurselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public.

OBIECTIV GENERAL 1.: CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific 1.1.	Implementarea măsurilor de integritate					
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
1.1.1. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.	Declarație adoptată Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducerea LTME	Personal LTME	septembrie - octombrie 2022	Site-ul liceului

<p>1.1.2. Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.</p>	<p>Plan de integritate adoptat Decizie persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate Metodologia de evaluare a riscurilor de corupție Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul liceului</p>	<p>Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Responsabil implementare și conducerea LTME</p>	<p>Personal LTME</p>	<p>septembrie - octombrie 2022</p>	<p>Planul de integritate Site-ul liceului Decizii</p>
<p>1.1.3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.</p>	<p>Plan adapta și publicat pe site-ul liceului, dacă este cazul Registrul riscurilor completat</p>	<p>Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>Responsabilul implementării Planului de integritate</p>	<p>Personal LTME desemnat prin decizie</p>	<p>decembrie 2022-ianuarie 2023</p>	<p>Raport de evaluare site-ul liceului</p>
<p>1.1.4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018.</p>	<p>Nr. de riscuri și vulnerabilități Nr. de măsuri de intervenție</p>	<p>Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor</p>	<p>Grupul de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor</p>	<p>Personal LTME</p>	<p>Anual</p>	<p>Registrul riscurilor de corupție</p>

<p>1.1.5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform H.G. nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control ca urmare a producerii acestora.</p>	<p>Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipuri de măsuri de prevenire și/sau control luate</p>	<p>Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate</p>	<p>Responsabilul pentru implementarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate</p>	<p>Personal LTME</p>	<p>Anual</p>	<p>Rapoarte anuale întocmite</p>
OBIECTIV GENERAL 2.: REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare
<p>2.1. Creșterea gradului de educație anticorupție a angajaților și impactul corupției asupra activității liceului</p>	<p>Nr. activități derulate în scopul educației anticorupție Nr. beneficiarilor activităților de educație anticorupție Feedback -ul dat de participanți cu privire la calitatea activităților derulate</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nivel scăzut de participare și implicare Caracterul formal al activităților calitatea scăzută a activităților de educație anticorupție</p>	<p>Membrii comisiei și Consiliul de Administrație</p>	<p>Personal LTME Elevi Părinți</p>	<p>Permanent</p>	<p>Procese-verbale, minute, activități</p>

<p>2.2. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcții publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice</p>	<p>Nr. de posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la nr. total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>	<p>Evaluarea formală a performanțelor oficialilor publici Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	<p>Conducerea LTME</p>	<p>Personalul LTME</p>	<p>Permanent</p>	<p>Rapoarte anuale întocmite Site -ul liceului</p>
---	--	---	------------------------	------------------------	------------------	---

2.3. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii	Nr. de sesizări transmise de persoane Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. activități de educație a personalului Nr. materiale educative diseminate Nr. de mesaje preventive publicate pe canalele instituționale de comunicare online	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Neimplicarea persoanelor în demers Acces limitat la Internet Domeniul comunicării online Activitate cronofagă ce presupune atribuții suplimentare pentru personalul instituției	Conducerea LTME	Personalul LTME	Permanent	Rapoarte anuale întocmite/ Minute/Procese verbale
---	--	--	-----------------	-----------------	-----------	--

OBIECTIV GENERAL 3.: CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATERII CORUPȚIEI

Obiectiv specific 3.2.	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale					
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare

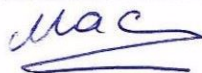
3.2.1. Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva standardului 1 - etică, integritate, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Nr. de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismului de control intern managerial Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Întârzieri în elaborarea evaluării	Consilierul de etică Conducerea LTME	Personal LTME	ian.23	Raportări
3.2.2. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	Nr. de aplicații informatice dezvoltate Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice Utilizarea improprie /dificilă a aplicațiilor dezvoltate	Conducerea LTME	Personal LTME	Permanent	Site-ul liceului Formulare online
OBIECTIV GENERAL 4. : CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE						
Obiectiv specific 4.3.	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în sistemul național de educație					
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Responsabili	Resurse	Termen	Surse de verificare

<p>4.3.1. Abordarea în cadrul disciplinelor ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar a tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, statul de drept, gestionarea agresivității și prevenirea corupției</p>	<p>Nr. de cadre didactice formate pentru predarea tematicilor referitoare la prevenirea victimizării și discriminării, gestionarea agresivității, prevenirea corupției Nr. și tipul de teme/exerciții în curriculum -ul disciplinei ce vizează dezvoltarea și diversificarea competențelor sociale și civice în cadrul învățământului preuniversitar</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa specializării cadrelor didactice pentru predarea tematicilor avute în vedere Predarea de o manieră formală a tematicilor Lipsa de interes a elevilor</p>	<p>Consilierul de etică Conducerea LTME</p>	<p>Personal LTME Elevi</p>	<p>Permanent</p>	<p>Rapoarte anuale întocmite</p>
<p>4.3.2. Consolidarea publicării standardizate a informațiilor privind veniturile, cheltuielile, achizițiile publice, sponsorizările, precum și activitatea academică de la nivelul unității de învățământ</p>	<p>Nr. de declarații avere și interese Cuantumurilor veniturilor și cheltuielilor publicate Nr. de execuții bugetare publicate Nr. contracte publice publicate Bunuri și servicii achiziționate Suma anuală a sponsorizărilor primite, publicată</p>	<p>Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului</p>	<p>Conducerea LTME</p>	<p>Personal LTME</p>	<p>Conform termenelor de publicare</p>	<p>Site-ul liceului</p>

<p>4.3.3. Evaluarea impactului și, după caz, revizuirea periodică a instrumentelor de monitorizare, evaluare și sancționare a abaterilor de la etica și integritatea academică</p>	<p>Evaluarea impactului abaterilor de la etica și integritatea academică cu formularea de recomandări , după caz După caz, revizuirea instrumentelor de monitorizare, evaluare și sancționarea pe baza nevoilor identificate în cadrul evaluării</p>	<p>Caracterul formal al demersului</p>	<p>Conducerea LTME Consilierul de etică Comisia de disciplină</p>	<p>Personal LTME</p>	<p>Anual</p>	<p>Documente elaborate Rapoarte</p>
<p>4.3.4. Atragerea și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statului acestora , cât și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere</p>	<p>Nr. de proceduri de achiziție publică monitorizate Nr. de sesizări a organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupți și/sau intimidare</p>	<p>Caracter formal al monitorizării Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice</p>	<p>Conducerea LTME</p>	<p>Administrator patrimoniu</p>	<p>Anual</p>	<p>Rapoarte întocmite</p>

**Avizat,
Director adjunct,**

Prof. Macsim Daniela Cristina



**Întocmit,
Responsabil pentru implementarea
metodologiei de evaluare a incidentelor de
prof. Munteanu Cornelia Niculina**

